

Юридический адрес работодателя:
632641 Новосибирская область
Коченевский район р.п.Коченево
ул. Строительная, д.29
т./ф.8-383-51-2-68-55

Принят на общем собрании коллектива
количество работников - 96
протокол № 2
« 10 » сентября 2026г.

Представитель работодателя-
руководитель организации

Директор школы:

И.В.Соловьёва

« 10 » сентября 2026г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

Ю.А.Щенникова

« 10 » сентября 2026г.

Дополнительное соглашение

к Коллективному договору

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения

Коченёвской средней общеобразовательной школы №2

(наименование организации)

на 2024 – 2027 годы

Зарегистрирован

Отделом труда администрации Коченевского района

Регистрационный № 29-23/5 от « 14 » сентября 2026 г.

Начальник отдела труда администрации
Коченевского района Новосибирской области

Должность



Подпись

М.В.Сурова
Ф.И.О

I. Общие положения

1.1 Соглашением вносятся изменения в Коллективный договор муниципального казённого общеобразовательного учреждения Коченёвской средней общеобразовательной школы №2 на 2024 - 2027 годы 11 декабря 2023 года между администрацией МКОУ Коченёвской средней общеобразовательной школы №2 Коченевского района Новосибирской области и первичной профсоюзной организацией МКОУ Коченёвской СОШ №2 Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области, зарегистрированное в отделе труда администрации Коченевского района Новосибирской области 18 декабря 2023 г., регистрационный № 09-23.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

-работодатель – администрация МКОУ Коченёвской средней общеобразовательной школой №2 Коченевского района Новосибирской области, в лице директора Ирины Валерьевны Соловьёвой, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Коченевского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области (далее – Управление образования);

-работники МКОУ Коченёвской средней общеобразовательной школой №2 Коченевского района Новосибирской области, находящихся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Коченёвской СОШ №2 Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области в лице Щенниковой Юлии Александровны (далее – Профсоюз).

II. Предмет соглашения

2.1 Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального казённого общеобразовательного учреждения Коченёвской средней общеобразовательной школы № 2 на 2024 - 2027 годы, находящейся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области:

2.1.1 В разделе II коллективного договора: «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2 п.п. **2.2.16.** читать в следующей редакции:

«При сокращении штатов работников обеспечить преимущественное право на оставление на работе с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы. (статья 179 ТК РФ);
- одиноким матерям военнослужащих - граждан, проходящих военную службу по призыву;

-родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

-гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

-гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

-гражданам, удостоенным званий Героя Российской Федерации или являющихся полными кавалерами ордена Славы, не получающие ежемесячную денежную выплату.

-работникам предпенсионного возраста (за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста);

-работникам, проработавшим в организации свыше 10 лет;

-родителям, имеющим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

-награжденным государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

-педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;

-работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе».

2.1.2. В разделе II коллективного договора: «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2 дополнить п.п.2.2.26. следующего содержания:

п.п.2.2.26 Работодатель имеет право:

✓ привлекать и использовать в учреждении иностранную рабочую силу при отсутствии рабочей силы из числа граждан Российской Федерации с соблюдением требований действующего законодательства Российской Федерации, а также с учетом запрета на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан, осуществляющих работу на основании патента на территории Новосибирской области. Физическое лицо, включенное в реестр иностранных агентов, не вправе осуществлять педагогическую деятельность в учреждении и (или) просветительскую деятельность в соответствии с частью 9 статьи 11 Федерального Закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»);

✓ отстранять от работы (не допускать к работе) педагогического работника наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1 ТК РФ);

✓ не допускать к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в

психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности (ст. 351.1 ТК РФ);».

III. Заключительные положения

3.1. Дополнительное Соглашение, вступает в силу с даты подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**ПРОШТО
ПРОНУМЕРОВАНО**

ПРОПУЩЕНО

Директор МКОУ Коченевская СОШ №2 _____ листов
« » _____ И.В. Слюбова

«И.В.Соловьёва»

20__ГОД

