

Юридический адрес работодателя:
632641 Новосибирская область
Коченевский район р.п.Коченево
ул. Строительная, д.29
т./ф.8-383-51-2-68-55

Принят на общем собрании коллектива
количество работников - 96
протокол № 4
« 14 » _сентября_ 2026г.



Представитель работодателя-
руководитель организации
Директор школы:
И.В.Соловьёва
«14» сентября 2026г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
Ю.А.Щенникова
«14» сентября 2026г.

Дополнительное соглашение
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Коченёвской средней общеобразовательной школы №2
Коченевского района Новосибирской области
на 2026-2028 годы

Юридический адрес работодателя:
632641 Новосибирская область
Коченевский район р.п.Коченево
ул. Строительная, д.29
т./ф.8-383-51-2-68-55

Принят на общем собрании коллектива
количество работников - 96
протокол № 4
«_14_»_сентября_2026г.

Представитель работодателя-
руководитель организации
Директор школы:
_____И.В.Соловьёва
« » 2026г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
_____Ю.А.Щенникова
« » 2026г.

Дополнительное соглашение
к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
Коченёвской средней общеобразовательной школы №2
Коченевского района Новосибирской области
на 2026-2028 годы

I. Общие положения

1.1 Соглашением вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения Коченёвской средней общеобразовательной школы №2 Коченевского района Новосибирской области на 2026-2028 годы 16 марта 2026 года между администрацией МКОУ Коченёвской средней общеобразовательной школы №2 Коченевского района Новосибирской области и первичной профсоюзной организацией МКОУ Коченёвской СОШ №2 Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области,

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

-работодатель – администрация МКОУ Коченёвской средней общеобразовательной школой №2 Коченевского района Новосибирской области, в лице директора Ирины Валерьевны Соловьёвой, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Коченевского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области (далее – Управление образования);

-работники МКОУ Коченёвской средней общеобразовательной школой №2 Коченевского района Новосибирской области, находящихся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Коченевской СОШ №2 Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области в лице Щенниковой Юлии Александровны (далее – Профсоюз).

II. Предмет соглашения

2.1 Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения Коченёвской средней общеобразовательной школы №2 Коченевского района Новосибирской области на 2026-2028 годы, находящейся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области (Далее – Положение):

2.1.1. В Раздел 2 «Размеры должностных окладов работников Учреждения»:

2.1.1.1. В **пункт 2.6.1.** В строке « 4 квалификационный уровень» таблицы Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников»: во второй графе после слова «Преподаватель» дополнить словом «Учитель»; в третьей графе цифру «16443» заменить цифрой «27093»;

2.1.1.2. В **пункте 2.6.1.** В таблице Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе должностей иных педагогических работников»: в третьей »; в третьей графе цифру «16443» заменить цифрой «27093»;

2.1.2. В раздел 3 «Виды выплат компенсационного характера»:

2.1.2.1. Пункт 3.1. дополнить сноской «¹» следующего содержания:

«¹ Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты компенсационного характера и условия их осуществления рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере»;

2.1.2.2. После слов «отдельных категорий работников» и в примечании ниже таблицы;

2.1.2.2. В пункте 3.4. после слов «приказом руководителя»;

2.1.2.3. В пункте 3.10 после слов «объема дополнительной работы»;

2.1.2.4. В пункте 3.14. после слов «коллективным договором».

2.1.3. В раздел 4 Виды выплат стимулирующего характера

2.1.3.1. Дополнить сноской «¹» следующего содержания: «¹ Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере»:

2.1.3.1.1. Пункт 4.3. после слов «ежемесячная надбавка»;

2.1.3.1. 2. Пункт 4.9 после слов «ставки заработной платы работникам»;

2.1.3.2. Дополнить:

2.1.3.2.1. Пункт 4.3. абзацем следующего содержания: «Для обеспечения дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их педагогической работы или учебной (преподавательской) работы устанавливается ежемесячная надбавка³ от занимаемого должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере не менее 8% - за I квалификационную категорию и в размере не менее 16% - за высшую квалификационную категорию. При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере, не менее 1 315,44 руб. за I квалификационную категорию и в размере и 2 630,88 руб. - за высшую квалификационную категорию, исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю. Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной (преподавательской) работы. Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ»;

2.1.3.2.2. Раздел 4 дополнить пунктами п. 4.23. и п.4.24.:

п.4.23. За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками - руководителей и специалистов учреждений образования, работающих в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы, учебной нагрузки) из расчета оплаты по должностному окладу, окладу, ставки заработной платы³. При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанную выплату рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере, не менее 4 110,75 руб., исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю. Ежемесячная надбавка за работу в сельской местности является обязательной выплатой постоянного характера.

п.4.24. Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с законодательством РФ.. При этом, ежемесячную стимулирующую надбавку молодому специалисту из числа педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню, рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере, не менее 4 110,75 руб., исходя из нормы учебной нагрузки 18 часов в неделю. Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

2.1.4 В разделе 5: «Условия оплаты труда руководителя учреждения»:
пункт 5.6. читать в следующей редакции:

«п.5.6. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителю учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения С учетом раздела 5 ««Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров» приложения № 3 «Отраслевого тарифного соглашения» к Отраслевому соглашению по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Коченевского района Новосибирской области, на 2026-2028 годы, таблица 1 «Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения для установления надбавки за качественные показатели эффективности руководителям муниципальных общеобразовательных организаций»

Таблица 1

**Качественные показатели эффективности деятельности Учреждения
для установления надбавки за качественные показатели эффективности
руководителям муниципальных общеобразовательных организаций**

№ п/п	Перечень показателей	Значения показателей	Значимость (% от должностного оклада)	Период оценки
1. Показатели, характеризующие общую деятельность учреждения				
1.1. Эффективность использования финансовых ресурсов				
1.	Доля расходов на закупку товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации в общем объеме расходов образовательной организации из внебюджетных источников ¹	0	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		1-4%	10	
		5-9%	15	
		≥10%	20	

¹ За исключением доходов, полученных от сдачи в аренду помещений и в качестве грантовой поддержки

2.	Выполнение качественных показателей исполнения бюджетной сметы образовательной организацией (полнота и качество исполнения в рамках допустимых отклонений, установленных на момент оценки)	<88%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥88%	50	
1.2. Кадровое обеспечение				
1.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников ² и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	20	
2.	Повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области ³	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
3.	Доля работников учреждения ⁴ , прошедших повышение квалификации по профилю деятельности, в общей численности работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет (в том числе в сфере противодействия коррупции, организации закупок, антитеррористической деятельности и др.)	<100 %	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100 %	10	
4.	Укомплектованность кадрами (количество вакантных должностей за исключением педагогических работников)	>4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	5	
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	

² Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

³ Сравнение показателей отчетного года с предшествующим годом производится по ежегодным отчетным данным

⁴ За исключением педагогических и технических работников

6.	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременно заключенного коллективного договора и контроля его выполнения, отсутствие трудовых споров, наличие системы управления охраной труда в Учреждении) ⁵	Нет	0	Ежеквартально
		Да	10	
7.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	5	
8.	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев производственного травматизма	Нет	0	Ежеквартально
		Да	15	
1.3. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства Российской Федерации				
1.	Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя Учреждения	Нет	0	Ежеквартально
		Да	40	
2.	Отсутствие обращений (жалоб, заявлений), признанных обоснованными по результатам рассмотрения в министерстве образования Новосибирской области, органе местного самоуправления муниципального района, муниципального округа, городского округа по решению вопросов местного значения в сфере образования от физических и юридических лиц, в том числе индивидуальных	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	

⁵ Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями (ст. 8 ТК РФ). Работодатели обязаны соблюдать условия Областного отраслевого соглашения по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области (часть вторая ст. 22 ТК РФ), нормы которого реализуются через условия коллективных договоров учреждений, включая особенности отраслевой оплаты труда работников и охраны труда.. Несоблюдение принятых норм влечет за собой наложение административных штрафов работодателям (КоАП РФ).

	предпринимателей, государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, средств массовой информации, о фактах нарушения организацией обязательных требований			
3.	Исполнительская дисциплина:			Ежеквартально
	своевременное и качественное исполнение поручений, заданий, решений и приказов администрации Коченевского района, вышестоящих должностных лиц, а также отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля;	Нет	0	
		Да	50	
	отсутствие случаев неисполнения предписаний контрольных (надзорных) органов ⁶ ;	Нет	0	
		Да	30	
	отсутствие случаев нарушения сроков предоставления отчетности;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное исполнение графиков реализации мероприятий (дорожных карт) региональных и (или) региональных проектов (программ) организациями-участниками региональных и (или) федеральных проектов;	Нет	0	
		Да	30	
	своевременное и полное исполнение обязательств, предусмотренных соглашениями о предоставлении учреждению субсидий, заключенными между министерством образования Новосибирской области и администрацией Коченевского района	Нет	0	
		Да	40	
4.	Отсутствие неисполнения требований, установленных постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 «Об утверждении перечня товарных рынков для содействия развитию конкуренции в плане мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Новосибирской области, а также поручения Губернатора Новосибирской области по осуществлению закупок	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	10	

⁶ За исключением случаев, когда исполнения предписаний контрольных (надзорных) органов невозможно по объективным причинам

	товаров, работ, услуг у учреждений уголовно-исполнительной системы Новосибирской области			
5.	Состояние зданий, сооружений и прилегающей к ним территории соответствует нормам санитарных и технических правил	Нет	0	Ежеквартально
		Да	20	
2. Показатели, характеризующие особенности деятельности учреждения				
2.1. Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса				
1.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, в общей численности педагогических работников, не проходивших повышение квалификации в течение 3 лет	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		100%	10	
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации образовательной программы соответствующего уровня образования	<65%	0	Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		65% и более	10	
3.	Укомплектованность кадрами на начало учебного года (количество вакантных должностей)	Более 4%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≤ 4%	10	
2.2. Качество подготовки обучающихся				
1.	Доля участников ОГЭ, получивших аттестат об основном общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
2.	Доля участников ЕГЭ, получивших аттестат о среднем общем образовании	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		100%	20	
3.	Доля выпускников текущего года, выбравших единый государственный экзамен по математике профильного уровня и естественно-научным предметам (химия, физика, информатика и биология)	<35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		35% и более	10	

4.	Доля обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, изучающих математику на углубленном уровне	<10%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		10-14%	10	
		15-29%	15	
		≥30%	20	
5.	Доля обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, изучающих естественно-научные предметы на углубленном уровне	<15%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.10)
		15-29%	10	
		30-49%	15	
		≥50%	20	
6.	Отсутствие общеобразовательной организации в списке школ с признаками необъективности результатов	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Да	15	
2.3. Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся				
1.	Уровень реализации Единой модели профориентации	Базовый	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Основной	10	
		Продвинутой	15	
2.	Доля обучающихся 6-11 классов, охваченных комплексом профориентационных мероприятий в рамках Единой модели профориентации	<100%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		100%	15	
2.4. Доступность дополнительного образования				
1.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, охваченных дополнительным образованием, от общего числа обучающихся	≤59%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		59%-79%	10	
		≥80%	15	
2.	Наличие технологических кружков, в том числе в рамках сетевого взаимодействия	Нет	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		Да	5	
3.	Количество направленностей дополнительного образования по которым реализуются дополнительные общеобразовательные программы, размещенные в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-3	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		4-5	10	
		≥6	15	

4.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых на базе медиацентра, школьного музея, школьного театра, школьного спортивного клуба размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	1-4	5	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥5	10	
5.	Доля дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей в общей численности реализуемых ДОП, размещенных в ГИС «Навигатор ДО НСО»	< 35%	0	Ежегодно (по состоянию на 01.09)
		≥35%	10	
2.5. Создание условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи				
1.	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Школьный этап (4-11 классы), доля принявших участие в общей численности обучающихся:		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		<50%	0	
		50% - 55%	5	
		56% - 60%	7	
		61% и более	10	
		Муниципальный этап (7-11 классы), за каждого:		
		призера	3	
		победителя	5	
		Региональный этап (9-11 классы), за каждого:		
		призера	5	
		победителя	10	
		Заключительный этап (9-11 классы), за каждого:		

		призера	15	
		победителя	20	
		Не более 30 по данному пункту		
2.	Участие обучающихся 5-7 классов НТО Junior	Отборочный этап, наличие участников:		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		Заключительный этап, за каждого:		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
		Не более 15 по данному пункту		
3.	Участие обучающихся 8-11 классов в НТО (основной трек)	Отборочный этап, наличие участников:		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		Заключительный этап, за каждого:		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
		Не более 15 по данному пункту		
4.	Участие во Всероссийском конкурсе научно-технологических проектов «Большие вызовы»	Отборочный этап, наличие участников:		Ежегодно (по состоянию на 30.06)
		Нет	0	
		Да	5	
		Заключительный этап,		

		за каждого:		
		участника	3	
		призера	5	
		победителя	7	
		Не более 15 по данному пункту		
5.	Наличие обучающихся 5-11 классов, принявших участие во Всероссийском конкурсе среди учащихся общеобразовательных учреждений сельских поселений и малых городов «АгроНТРИ»	Заочный региональный этап		Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Нет	0	
		Да	1	
		Очный региональный этап		
		Нет	0	
		Да	2	
		Финальный этап		
		Нет	0	
		Да	5	
		Суперфинал		
		Нет	0	
		Да	7	
		Не более 15 по данному пункту		
2.6. Организация профилактической работы с обучающимися девиантного поведения и организация работы служб сопровождения				
1.	Доля участников социально-психологического тестирования от общего количества обучающихся, подлежащих тестированию	<95%	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		≥95%	10	
2.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в систему дополнительного образования, от общего количества стоящих на профилактическом учете	<95%	0	Ежеквартально
		≥95%	10	
3.	Отсутствие повторных случаев суицидальных попыток и правонарушений у обучающихся	Да	0	Ежегодно (по состоянию на 31.12)
		Нет	10	

	образовательных организаций			на 30.06)
4.	Доля обучающихся общеобразовательной организации, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в деятельность детских общественных объединений (Юнармия, Движение Первых, волонтерские отряды, юные инспекторы дорожного движения, дружина юных пожарных), от общего количества обучающихся, состоящих на профилактическом учете	<80%	0	Дважды в год (по состоянию на 30.06, 31.12)
		≥80%	10	
Итого:		780%		

Используемые обозначения и сокращения:

- ВсОШ–всероссийская олимпиада школьников;
- ГИС «Навигатор ДО НСО» – государственная информационная система «Навигатор дополнительного образования Новосибирской области»;
- ЕГЭ – единый государственный экзамен;
- ОГЭ – основной государственный экзамен;
- НСО – Новосибирская область;
- РФ – Российская Федерация;
- ШНОР – школа с низкими образовательными результатами.

III. Заключительные положения

3.1. Дополнительное Соглашение, вступает в силу с 1 сентября 2026 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

ПРОШЕНО
ПРОНУМЕРАВАНО
13 листов
Директор МКОУ Коченевская СОШ №2
И.В. Соловьёва
«13» 2013 год

